

Jafnréttisáætlun Brúarskóla

Inngangur

Skólum ber, samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna nr. 10/2008, að setja sér aðgerðabundna jafnréttisáætlun sem tekur bæði til starfsfólks og nemenda skólans.

Jafnréttisáætlun Brúarskóla byggir á lögum um grunnskóla nr. 91/2008, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna nr. 10/2008, Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og Aðalnámskrá grunnskóla frá 2011.

Markmið með jafnréttisáætlun er að jafna kjör karla og kvenna með tilliti til launa og annarra kjara, þátttöku í stjórnun og tækifæra til menntunar. Kynbundin mismunun og kynbundið ofbeldi eða áreiti er ekki liðið. Allar ákvarðanir sem varða nemendur og starfsfólk skulu metnar út frá jafnréttissjónarmiði.

Í Brúarskóla er hverjum og einum einstaklingi tryggð viðfangsefni og menntun við hæfi og nemendur og starfsfólk metið að verðleikum.

Í Brúarskóla nýtir hver einstaklingur hæfileika sína og krafta sem best, óháð andlegu og líkamlegu atgervi, kynferði, kynhneigð, litarhætti, þjóðerni, trú, búsetu eða efnahag.

Í Brúarskóla er lögð áhersla á jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Einkunnarorð skólans eru **virðing, jákvæðni** og **ábyrgð** og áhersla er lögð á að þau séu höfð að leiðarljósi í samskiptum og í starfinu öllu.

Nemendur

Í aðalnámskrá grunnskóla (2011) kemur fram að „markmið jafnréttismenntunar er að skapa tækifæri fyrir alla til að þroskast á eigin forsendum, rækta hæfileika sína og lifa ábyrgu lífi í frjálsum samfélagi í anda skilnings, friðar, umburðarlyndis, víðsýnis og jafnréttis.“

Í Brúarskóla er áhersla lögð á að vinna út frá forsendum hvers og eins svo hver einstaklingur fái tækifæri til þess að þroska hæfileika sína. Í Brúarskóla eru drengir í miklum meirihluta og því mikilvægt að gæta þess að huga vel að því að ekki halli á þær stúlkur sem stunda nám við skólann. Nemendur hafa jöfn tækifæri til náms í ólíkum greinum óháð kyni.

Jafnréttissjónarmið eru samofin öllu skólstarfinu og starfsmenn eru meðvitaðir um mikilvægi þess að fræða og leiðbeina nemendum um jafnan rétt allra einstaklinga.

Starfsfólk

Í öllum starfsháttum Brúarskóla skal þess gætt að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Áhersla er lögð á að halda hlutfalli kynjanna sem jöfnustu í starfsmannahópnum.

Í Brúarskóla eru skoðanir alls starfsfólks jafn réttháar, óháð kyni eða stöðu. Starfsfólk í sambærilegum störfum hefur jafnan aðgang að endurmenntun og fær viðeigandi starfsþjálfun. Starfsmenn hafa jöfn færi til stöðuhækkana, breytinga í starfi eða á vinnuáðstæðum. Launajafnrétti ríkir í skólanum.

Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er aldrei liðin í Brúarskóla.

Aðgerðaáætlun

Jafnréttisáætlun er endurskoðuð árlega og aðgerðaáætlun gerð. Í aðgerðaáætlun kemur fram hvernig jafnréttisáætlun skuli framfylgt og henni viðhaldið, hverjir bera ábyrgð á einstökum þáttum hennar og hvenær framkvæma skal hvern þátt fyrir sig. Í maí ár hvert er gerð jafnréttisskýrsla þar sem fram kemur mat á þróun jafnréttismála og sett er fram endurskoðuð jafnréttisáætlun. Ábyrgð á framkvæmd er í höndum skólastjórnenda.

Telji starfsmaður eða nemandi að reglur um jafnrétti séu brotnar innan skólans skal hann leita til skólastjórnenda eða trúnaðarmanna.

Aðgerðaráætlun gildir frá hausti 2020 til vors 2022

19. grein - Launajafnrétti

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf	Grunnlaun og greiðslur vegna yfirvinnu skoðuð út frá kyni og starfsheiti. Ef í ljós kemur óútskýrður munur verður hann leiðréttur.	Stjórnendur	Í upphafi skólaárs

20. grein - Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Laus störf standi bæði konum og körlum til boða	Öll störf auglýst til umsóknar. Hæfni- og menntunarkröfur skýrar í auglýsingu. Fram komi í auglýsingu að óskað sé eftir umsóknum af báðum kynjum.	Stjórnendur	Þegar störf eru auglýst.
Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum	Leitast við að halda hlutfalli kynja meðal starfsmanna jöfnu	Stjórnendur	Þegar nýtt starfsfólk er ráðið.
Konur og karlar sem vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun	Greina hvort konur og karlar sækja endurmenntun til jafns. Ef hallar á annað kynið verði það hvatt til að nýta sér tækifæri til endurmenntunar.	Stjórnendur	Lokið fyrir maílok ár hvert
	Allir starfsmenn fái viðeigandi starfsþjálfun, óháð kyni.	Stjórnendur	Þegar við á

21. grein - Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu	Komið verður til móts við óskir starfsmanna um sveigjanleika eftir því sem aðstæður leyfa.	Stjórnendur	Þegar við á

22. grein - Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni og/eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum	<i>Starfsfólk fái fræðslu þar sem gerð er grein fyrir hvað kynbundin eða kynferðisleg áreitni á vinnustað felur í sér.</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Haustönn 2021</i>
Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni og/eða kynferðislegri áreitni í skólanum.	<i>Fylgjast með samskiptum nemenda og stöðva óviðeigandi tal.</i> <i>Fræða og leiðbeina nemendum varðandi mörk í samskiptum og umburðarlyndi og virðingu fyrir fjölbreytni í menningu og kynhneigð.</i> <i>Gæta þess að nemendur séu aldrei einir/eftirlitslausir.</i>	<i>Allt starfsfólk skólans</i> <i>Allt starfsfólk skólans</i> <i>Allt starfsfólk skólans</i>	<i>Alltaf</i> <i>Alltaf þegar færi gefst og í skipulögðum kennslustundum</i> <i>Alltaf</i>

23. grein - Menntun og skólastarf

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál.	Nemendur fá sérstaka fræðslu um jafnréttismál á hverjum vetri. Ýmist frá kennurum eða utanaðkomandi aðilum.	Stjórnendur og kennarar	Skólaárin 2020-2021 og 2021-2022
Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.	Að starfsfólk gæti þess að vinna eftir aðalnámskrá grunnskóla varðandi jafnréttismál. Markviss unnið með fordóma og staðalímyndir í skólastarfinu	Stjórnendur og kennarar Allir starfsmenn	Skólaárin 2020-2021 og 2021-2022 Skólaárin 2020-2021 og 2021-2022
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki eða taki mið af kynhneigð.	Það námsefni sem notað er hverju sinni er skoðað með tilliti til jafnréttissjónarmiða.	Kennarar	Skólaárin 2020-2021 og 2021-2022
Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fá strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.	Kynningar á framhaldsskólum og öðrum möguleikum í framhaldi af grunnskóla taka mið af þörfum og óskum hvers nemanda, óháð kyni.	Námsráðgjafi, kennarar á unglingsstigi	Skólaárin 2020-2021 og 2021-2022

Samstarf heimilis og skóla:

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.	Gæta þess að báðir foreldrar fái upplýsingar frá skólanum þegar við á. Báðir foreldrar eru boðaðir á fundi og í viðtöl vegna nemenda eins og við á.	Stjórnendur og kennarar Stjórnendur og kennarar	Alltaf þegar við á