

## Umbótaáætlun Brúarskóla 2020-2022

Umbótapáttur	Markmið	Aðgerðir til umbóta	Viðmið um árangur	Ábyrgðaraðili	Mat – hvenær og hvernig
<b>Velferð og líðan nemenda</b>	Bæta líðan nemenda í skólanum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hver nemandi fái óskipta athygli í smá stund á hverjum degi frá starfsmanni.</li> <li>Hver nemandi fái daglega hrós og/eða jákvæða athygli fyrir eitthvað sem hann gerir.</li> </ul>	Að öllum nemendum líði vel í skólanum	Stjórnendur og kennarar	Nemendakönnun lögð fyrir í október 2020 og maí 2021
<b>Fjölbreyttir kennsluhættir</b>	<p>Auka fjölbreytni í kennsluháttum</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>auka áhuga og virkni nemenda</li> <li>mæta fjölbreyttum þörfum nemenda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nýta nemendaviðtöl og ræða styrkleika og áhugasvið nemenda</li> <li>Nýta tækni, nærumhverfi skólans, þemavinnu og val.</li> <li>Endurmenntun og fræðsla fyrir starfsfólk sem snýr að fjölbreyttum kennsluháttum (starfendarannsóknir kennara)</li> <li>Hæfnimiðað nám og leiðsagnarmat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nemendur séu sáttir í námsumhverfi sínu og líði vel í skólanum.</li> <li>Nemendur sýni náminu áhuga og séu virkir þátttakendur í skólastarfinu</li> </ul>	Stjórnendur og kennarar	<p>Lokamat fer fram í maí 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sjálfsmat nemenda</li> <li>sjálfsmat kennara-símat yfir skólaárið</li> <li>samantekt á endurmenntun og fræðslu</li> </ul>
<b>Samþætting námsgreina/ þemavinna</b>	<p>Að auka áhuga og skilning nemenda á námi sínu og nemendur séu virkir þátttakendur í skólastarfinu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>gera námið heildstætt</li> <li>þjálfa samvinnufærni nemendanemendur nýta þekkingu og færni í ólíkum aðstæðum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skólaárið skipulagt í lotum/þemavikum með sameiginlegum heildarmarkmiðum</li> <li>Aukið samstarf umsjónarkennara og list- og verkgreinakennara. Teymisvinna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nemendur eru sáttir í námsumhverfi sínu og líður vel í skólanum.</li> <li>Nemendur sýna náminu áhuga og eru virkir þátttakendur í skólastarfinu</li> </ul>	Stjórnendur og kennarar	<p>Lokamat fer fram í maí 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>sjálfsmat nemenda</li> <li>sjálfsmat kennara-símat yfir skólaárið</li> <li>samantekt á þemaverkefnum eftir skólaárið</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Þekking og færni kennara á sérhæfðum sviðum nýtt (nýta mannauðinn)</li> <li>• Unnið út frá áhugasviði nemenda</li> <li>• Námið tengt daglegu lífi nemenda og samfélaginu (vettvangsferðir)</li> </ul>			
<b>Aukin áhersla á útvist og hreyfingu</b>	<p>Auka líkamlega og andlega vellíðan nemenda</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mæta hreyfiþörf nemenda með tíðum skipulögðum uppbotum á skóladegi</li> <li>• skapa annan vettvang til samskipta fyrir nemendur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Föst hreyfistund og útvist alla daga</li> <li>• Vinna út frá áhuga nemenda í öllum hreyfistundum</li> <li>• Fjölbreytni í skipulögðum íþróttatímum</li> <li>• Nemendur fá kynningu á margskonar hreyfingu og útvist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að nemendur séu virkir í hreyfingu og fá útrás fyrir hreyfiþörf</li> <li>• Nemendum líði vel í skólanum</li> <li>• Nemendur sýni áhuga á hreyfingu og útvist</li> </ul>	Deildarstjórar kennarar og stuðningsfulltrúar	<p>Mat fer fram í maí 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sjálfsmat nemenda</li> <li>• Mat starfsmanna</li> </ul>
<b>Samstarf við heimaskóla nemenda</b>	Að formgera samskipti umsjónarkennara við heimaskóla nemenda	Verkferlar skýrðir og leiðbeiningar gerðar um samskipti við heimaskóla	Að kennarar eigi reglulega fagleg samskipti við heimaskóla nemenda sem snúa að námi og framförum nemenda	Stjórnendur og kennarar	Athugun gerð á samskiptum við heimaskóla í október 2021
<b>Starfsánægja, líðan og aðbúnaður á vinnustað</b>	Að bæta vinnuástöðu starfsmanna eins og kostur er	Kanna hvað í vinnuástöðu starfsfólk telur að þurfi að bæta og bregðast við eins og við á og hægt er	Að meðalskor þáttarins <i>hæfilegt vinnuálag</i> hækki í græna einkunn í viðhorfskönnun Reykjavíkurborgar.	Skólastjórnendur og deildarstjórar	Viðhorfskönnun Reykjavíkurborgar lögð fyrir 2021

<p><b>Stjórnun skólans</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að starfsmenn upplifi að þeir fái hvatningu frá yfirmanni sínum</li> <li>• Að tekið sé á ágreiningsmálum innan vinnustaðarins</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stjórnendur leggi sig enn frekar fram við að hvetja og hrósa starfsmönnum</li> <li>• Stjórnendur taka strax á þeim ágreiningsmálum sem upp koma eftir því sem við á hverju sinni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að allir starfsmenn upplifi að þeir fái hvatningu frá yfirmanni sínum.</li> <li>• Að allir starfsmenn upplifi að stjórnendur taki á ágreiningsmálum sem upp koma</li> </ul>	<p>Skóla- stjórnendur og deildarstjórar</p>	<p>Viðhorfskönnun Reykjavíkurborgar lögð fyrir 2021</p>
<p><b>Ráðgjöf</b></p>	<p>Að bæta árangur af ráðgjöf</p>	<p>Ráðgjafar leita leiða til þess að aðlaga ráðgjöfina enn frekar að þörf ráðþega.</p>	<p>Að þeir skólar sem fá ráðgjöf meti að ráðgjöfin beri góðan árangur</p>	<p>Deildarstjóri ráðgjafarsviðs</p>	<p>Viðhorfskönnun lögð fyrir lögð fyrir í maí 2022</p>
<p><b>Nemendur sem eru lengur en 14-16 mánuði í Brúarskóla</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að nemendur verði virkir samfélagsþegnar</li> <li>• Að nemendur séu meðvitaðir um af hverju þeir eru lengur í Brúarskóla en almennt gerist</li> <li>• Að nemendur þjálfist sérstaklega í athöfnum daglegs lífs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koma á annars konar skipulagi, sér hóp, sem miðar að því að nemendur séu meðvitaðir um hver staðan er</li> <li>• Atvinnutengt nám</li> <li>• Huga að sérverkefnum innan skólans, s.s. aðstoða umsjónarmann, stuðningur inn í hópum yngri nemenda t.d. í útivist</li> <li>• Teymi stofnað utan um viðkomandi nemendur með skýr markmið og verkferla, virkja samstarf við heimaskóla eftir því sem við á</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Að nemendur séu sáttir í námsumhverfi sínu og líði vel í skólanum.</li> <li>• Virkni nemenda í atvinnutengdu námi og verkefnum innan skólans.</li> </ul>	<p>Stjórnendur, kennarar, ráðgjafasvið</p>	<p>Lokamat fer fram í maí 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sjálfsmat nemenda</li> <li>• Foreldrakönnun</li> <li>• Reglulegt stöðumat kennara</li> </ul>

<b>Skólaþróun og starfsþróun</b>	Að innleiða menntastefnu Reykjavíkurborgar	Áfram unnið markvisst að innleiðingu valdra þátta menntastefnunnar (skólanámskrá, endurmenntun, þróunarverkefni)	Að grunnþættir menntastefnunnar liggi til grundallar skólstarfinu	Skólastjórnendur og deildarstjórar	Athugun gerð í maí 2021
<b>Skólanámskrá og starfsáætlun</b>	Að skólanámskrá skólans tilbúin og birt á heimasíðu skólans	Áfram unnið að endurskoðun og ubótum á skólanámskrá	Að skólanámskrá skólans tilbúin og birt á heimasíðu skólans	Skólastjórnendur	Staðan athuguð í nóvember 2020