

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér **aðgerðabundnar** jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

Launajafnrétti 19. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.	<i>Skoðuð verða grunnlaun og greiðslur vegna yfirvinnu út frá kyni og starfsheiti. Ef í ljós kemur munur verður hann leiðréttur</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Á hverju ári</i>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 20. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Laus störf standi bæði konum og körlum til boða.	<i>Að stöður séu auglýstar til umsóknar að hæfniskröfur séu skýrar. Öll störf auglýst til umsóknar og að hæfnis og menntunarkröfur séu skýrar. Fram komi í auglýsingu að óskað sé eftir umsóknum af báðum kynjum.</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Á hverju ári</i>
Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.	<i>Leitast við að jafna hlutfall kynja meðal starfsmanna</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Að hausti 2014</i>
Konur og karlar sem vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.			
Efla kynjafræðipækkingu starfsfólks.	<i>Fá fyrirlesara/námskeið um kynjafræði</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Haustönn 2014</i>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs 21. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.	<i>Komið verður til móts við óskir starfsmanna um sveigjanleika eftir því sem aðstæður leyfa.</i>	<i>Stjórnendur</i>	<i>Þegar við á</i>

Kynbundin og kynferðisleg áreitni 22. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum.	<i>Fá fræðslu um þar sem gerð er grein fyrir hvað kynbundin eða kynferðisleg áreitni á vinnustað felur í sér.</i>	<i>Stjórnendur og ráðgjafasvið</i>	<i>Vorönn 2015</i>

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Skólum ber auk þess að uppfylla 23. gr. jafnréttislega (menntun og skólastarf) og 22. gr. sömu laga (kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni).

23. gr. jafnréttislega / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Nemendur fáí fræðslu um jafnréttismál.	Kennsla um jafnréttismál verði hluti af námskrá skólans Fjalla um þetta í lífsleikni og samfélagsfræði á öllum stigum	Stjórnendur, kennarar, allt starfsfólk	september 2014
Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.	Að starfsfólk gæti þess að vinna eftir aðalnámskrá grunnskóla varðandi jafnréttismál. Markviss vinna með fordóma og staðalímyndir, sett inn í námsáætlanir.	Kennarar starfsfólk Allir kennarar og stjórnendur skólans. Allir starfsmenn	september 2014

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki eða taki mið af kynhneigð.	Fara yfir námsefni með tilliti til þjóðfélagshópa og litarhafts..	Allir starfsmenn	September 2014

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fái strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.			

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

--	--	--	--

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu			

22. gr. jafnréttislaga / kynbundin og kynferðisleg áreitni:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.	<p>Gæta þess að nemendur verði aldrei einir.</p> <p>Bera virðingu fyrir kynhneigð, klæðaburði. (Passa óviðeigandi athugasemdir og brandara.)</p> <p>Fræða nemendur um mörk í samskiptu þeir hvattir til að bera virðingu fyrir fjölbreytni í menningu og kynhneigð.</p>	<p>Allir</p> <p>Allt starfsfólk skólans</p> <p>Allt starfsfólk skólans</p>	Alltaf

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Samstarf heimilis og skóla:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.	Gæta þess að báðir foreldrar fái upplýsingar frá skólanum þegar við á.	Allir starfsmenn	Alltaf